

Dinsdag 26 september 2017

Diversen

- In het vervolg wordt de digitale ingekomen post niet meer weergegeven.
- De eerste thema-avond staat gepland op dinsdag 24 oktober. Eva Bronsveld geeft een lezing. Ouders van basisonderwijs, peuterwerk en kinderopvang worden uitgenodigd.
- Het surveillanceroster is aangepast en zijn er momenteel genoeg vrijwilligers en teamleden die op dat moment geen klassentaak hebben om de surveillance mee op te vangen.
- Het jaarverslag ziet er goed uit. Met een kleine aanpassing wordt het jaarverslag goedgekeurd en zal het worden rondgestuurd. Ook zal het worden gepubliceerd op de website.
- Continurooster: Na de opstapperperiode en perikelen rondom het continurooster is het nu rustig en loopt het nu binnen het kind centrum. Dit onderwerp wordt niet meer geagendeerd bij de MR.

MT

- Beleid vervangingen: Binnen de stichting wordt er heel verschillend gedacht door collega-scholen over dit onderwerp en heel verschillend invulling aan gegeven.
- Ontwikkelingen taal/integratieklas: Er is een commissie binnen de school opgesteld waarbinnen de ontwikkelingen rondom taal en de integratieklas centraal staan. Janine Rops en Karin Rutten (OPDC) zijn bezig om een plan te ontwikkelen hoe we dit schooljaar de expertise bij het hele team kunnen uitbouwen wat betreft taal integratiemogelijkheden. We hopen daar in het volgende schooljaar ook nog een vervolg aan te kunnen geven.
- Ziekteverzuimbeleid binnen stichting GOO is in ontwikkeling.
- Maandag 18 september heeft de eerste studiedag binnen het team plaatsgevonden. Deze stond in het teken van het vergroten van eigenaarschap o.l.v. Habilis.
- Allergiebeleid: binnen de school hebben we verschillende leerlingen met een ernstige allergie. Intern hebben we over dit onderwerp gesproken.

Dinsdag 30 november 2017

Diversen

Informatie avond: Leuke avond, goede opkomst voor een eerste keer. Enthousiaste, open en actieve ouders. Eva Bronsveld heeft een interessante avond verzorgd en heeft nog vele thema's die interessant zouden kunnen zijn. Deze avond zal voor alsnog 1 keer per jaar plaats blijven vinden, waarschijnlijk in november.

MT

- Nieuwe wet in de kinderopvang IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang): Door de nieuwe wetgeving zullen er aanpassingen gedaan (moeten) worden binnen de kinderopvang. Zo zal het pedagogisch beleidsplan aangepast worden. Structureel volgen van kinderen is een kwaliteitseis die aangescherpt is. Dit gebeurt al en zal blijven gebeuren middels Kijk en mentorschap. Veiligheid en zorg zal in kaart gebracht worden.
- Medewerkers van de kinderopvang moeten niveau 3F in spreekvaardigheid en leesvaardigheid halen. Mocht het niet gehaald worden dan zal er bijscholing plaatsvinden. Dit wordt landelijk en na werktijd afgenomen/aangeboden.
- Stand van zaken van de LOC van KDV Berglaren: Start is gemaakt. Drie nieuwe ouders moeten nog thuisraken in de materie. De nadruk ligt nu op verkenning en kennismaking. De tarieven zijn besproken en de incasso's zullen eerder plaatsvinden om betalingen beter en vlotter te laten verlopen.
- Staken: 12 december zal er gestaakt worden. Vrijdag 31-11-2017 zal er een brief naar de ouders gaan met deze informatie. Deze staking wordt ook gesteund vanuit de stichting en middels een

inventarisatie op school is besloten om deel te nemen aan de staking. Volgende week, 5 december, is er nog een debat.

- Leerlingentelling 1 oktober: Deze is hetzelfde als afgelopen schooljaar. 399. Er hebben veel verhuizingen plaatsgevonden en de instroom verminderd licht, dus een daling zal het gevolg zijn. De wens is om stabiel te blijven.
- Voortgang proces professionele organisatie en structuur: 6 december hebben we de tweede studiedag. Die dag zal in het teken staan van rekenen en eigenaarschap van kinderen. Hierover komen presentaties vanuit de leerkrachten en feedback geven in waardevrij gedrag. Daarna zullen we gaan lunchen i.v.m. een aantal jubilarissen en afscheid van Gerard.
- Evaluatie etentje MR/OR: wat zijn mogelijke ideeën om het etentje op een andere manier plaats te laten vinden. Wat is het doel en hoe kan deze invulling krijgen? Hoe staat de OR hierin? Martijn koppelt dit terug naar Maartje om het voor te leggen in de OR.

OR

- Jaarverslag OR schooljaar 2016/2017
- Incasso's zijn uitgevoerd.
- Een groot deel van het leergeld is binnen.
- Het jaarverslag van de penningmeester en de secretaris zijn er.
- Verkeersprotocol wordt opgesteld voor ons kindcentrum.

Dinsdag 20 februari 2018

Diversen

- Uitgaande post: Condoleance kaart naar de familie van den Elsen ivm overlijden van Kim van den Elsen – van der Heijden. Een kaart voor Seray i.v.m. jubileum.
- De leerling populatie is besproken en toegelicht, Het ondersteuningsplan komt later in het schooljaar aan bod.
- Het DHH-protocol is besproken. Dit heeft momenteel de aandacht binnen de school.
- De leerlingenraad heeft een vergadering gehad. Er zijn nieuwe leerlingen vanuit groep 5 bijgekomen. Er is aandacht voor het hondenpoepprobleem en het veiliger maken van de oversteekplaats. Er is een nieuwe vergadering gepland.

MT

- Opvang: BSO Berglaren is in september gestart met een nieuwe BSO-groep in de ruimte van Peuterwerk. Sinds afgelopen week is deze groep naast de donderdagmiddagen ook op de maandagmiddagen open.
- Per 1 april is er een structurele vacature voor een pedagogisch medewerker voor Peuterwerk.
- Evaluatie van de doelen. Er zijn enkele punten die nog besproken gaan worden in de bouw. Verder geen bijzonderheden.
- Voorbereiding nieuwe schooljaar: De begroting is goedgekeurd. Martijn en Christiaan hebben hier vanuit rol MR mee naar gekeken.
- Formatie: Volgend jaar hebben we zestien groepen binnen onze school.
- NT2-onderwijs: Er zijn er binnen de gemeente twee personen aangesteld. Hun thuisbasis is KC Berglaren. Vanuit deze basis gaan zij binnen de verschillende scholen directe – en indirecte begeleiding geven aan leerlingen en leerkrachten.
- Verzuim leerkrachten: Alle langdurig zieke leerkrachten zijn begonnen met de re-integratie.
- Huisvesting: Peter van der Sande is in overleg met de gemeente over het gebouw van KC Berglaren.

OR

- Er is afgesproken dat informatie vanuit de leerlingenraad gecommuniceerd wordt in de nieuwsbrief. Marijke checkt hierover de afspraken.

- Thema-avond over social-media en cyberpesten. Marijke checkt dit en koppelt dit terug naar de ouderraad. Binnen de MR vinden wij het belangrijk dat dit onderwerp jaarlijks aan bod komt.

Donderdag 29 maart 2018

Diversen

- Uitgaande post: Kaart Janneke i.v.m. 12,5 jaar in dienst.

Monique heeft een kaart ontvangen i.v.m. het overlijden van haar moeder en Ingrid i.v.m. het overlijden van haar schoonvader.

- Thema-avond social-medio en cyberpesten: De gemeente is nu ingeschakeld om te kijken wat ze kunnen betekenen. Dat wordt naar verwachting dit jaar nog opgepakt. Zodra Marijke iets hoort, koppelt ze dit terug.

- Thema-avond gezonde voeding: Dit gaat nog terugkomen. Elles en Sjouke hebben hier overleg over. Er sluit iemand aan van de opvang. Daar is een voedingsbeleid. Zij gaan samen kijken hoe ze het idee kunnen realiseren en bewustwording bij de ouders kunnen creëren. Martijn vraagt zich af of er voorlichting is over roken, drugs- en alcoholgebruik. Dit zal vooral groep 8 gerelateerd zijn. Er zal een inventarisatie gemaakt worden van de activiteiten rondom deze onderwerpen en dan zal er gekeken worden of dit aangevuld zou moeten worden.

- Ondersteuningsplan en DHH: We zijn bezig met een traject met Miranda Peters. Het ondersteuningsplan is nog niet klaar. Dit wordt dit jaar nog wel afgerond en dan kunnen wij zelf verder. Zorgroute wordt uitgedeeld en er volgt een uitleg van Marijke over de zaken waar we mee aan de slag gaan. Volgend jaar krijgen we begeleiding van Hanna bij hulpvragen.

- Het DHH is geëvalueerd door de coördinatoren en IB. Juul en Marijke geven hier nog een toelichting op. De communicatie staat centraal en volgend schooljaar zullen concrete plannen uitgevoerd worden.

MT

- Speerpunten: LOC bekendheid geven. Korte lijnen tussen ouders, LOC en kindcentrum.

Ze richten zich momenteel op privacy, IKK en pedagogisch werkplan.

-Vacature Peuterwerk ingevuld: Natasja van der Heijden is hiervoor gekozen. Zij werkt al vele jaren op het kinderdagverblijf.

- Personenregister Kinderopvang: Alle medewerkers in de kinderopvang en mensen die regelmatig werk verrichten op deze locaties, moeten geregistreerd worden middels een VOG. Deze verklaring omtrent gedrag wordt gekoppeld aan de organisatie waarvoor ze werken. Er wordt nog verder bekeken waar de grens getrokken kan worden, alvorens over te gaan op het aanvragen van een VOG.

-Taaltoets 3F: De mensen die een herkansing hebben gehad, hebben het nu ook allemaal gehaald. De zieken moeten het nog een keer inhalen.

- Voortgang proces professionele organisatie en structuur; vooruitblik nieuwe schooljaar:

Met het MT is gebrainstormd onder de begeleiding van Koen van Habilis. Er zijn dit jaar veel begeleiders aan de slag geweest binnen de school. We hebben veel kennis opgedaan. Volgend

schooljaar willen we nog meer de inhoud in als het gaat om de professionele structuur. Eigenaarschap en betrokkenheid blijven centraal staan, maar de zorgstructuur, groepsplanloos

werken en HGPD zullen volgend schooljaar de aandacht hebben/krijgen. Daarnaast worden er ook grote sprongen gemaakt binnen het stukje ICT. Er zijn nieuwe Chromebooks aangeschaft. Er wordt nog gewerkt aan de verdere invulling.

NT2 in de groepen krijgt ook nog een vervolg.

De cursus 'taal en interactie' wordt in kleine groepjes gevolgd. Dit zal nog doorlopen in het nieuwe schooljaar. Vanuit de tussenevaluatie zijn er een aantal onderwerpen die nog op de agenda staan, waaronder de klassenbezoeken bij collega's.

- CAO overlegmodel/basismodel: Drie jaar geleden is het overlegmodel gekozen. De meerderheid staat hier nog steeds achter. Martijn tekent het formulier.

- Vakantierooster 2018-2019: Er zijn een aantal studiedagen die we in kunnen plannen. Door de stakingsdagen missen we twee onderwijsdagen voor de kinderen. Als team kiezen wij ervoor om de vrije dagen te verspreiden over de verschillende dagen in de week i.v.m. het terugkomen voor parttimers.

- Werkdrukgeden: De stakingen hebben effect voor de werkdruk. Wij krijgen als kindcentrum bijna 62000 euro om de werkdruk te verlagen. Vanuit het team heeft iedereen een top 3 aan mogen leveren van activiteiten die werkdruk geven/verhogen. Daarbij mochten oplossingen aangedragen worden. In een vergadering is hier naar gekeken en is besloten hoe het geld besteed gaat worden. Er is onduidelijkheid over het derde jaar. Kan er geld teruggevorderd worden na het derde jaar? Femke is hier niet van op de hoogte. Chris neemt deze vraag mee naar de GMR en koppelt dit terug.

- Coördinator 7 t/m 13 jaar: De MT structuur zal veranderen, omdat we kindcentrumbreed willen gaan/blijven denken. De verbinding met de opvang willen we verbeteren. Er zal een coördinator voor 0 tot 6 jaar zijn en een coördinator voor 7 tot 13 jaar. Het is een taak en geen functie. Mensen hebben hierop mogen reageren. Afgelopen dinsdag zijn de gesprekken geweest en er is iemand gekozen. Het MT bestaat dan uit de directie, de twee coördinatoren en IB.

- Staken: 13 april staken wij.

- Structuur komend schooljaar: aantal leden MR / KC Raad: De grootte van de MR mag even kritisch bekeken worden. Wellicht is de groep erg groot en in het teken van de werkdruk mag hier kritisch naar gekeken worden van Femke. Het aantal ouders moet gelijk zijn aan de leerkrachten.

- Verkiezingen: In de volgende vergadering zullen er spijkers met koppen geslagen worden. De voorkeur gaat uit naar 5 leerkrachten en 5 ouders. Dit is een fijn aantal i.v.m. eventuele afwezigheid en een oneven aantal i.v.m. stemmingsmogelijkheden. Vanaf volgend schooljaar zal er elk schooljaar een vacaturemogelijkheid zijn voor de oudergeleding.

OR

Veel ouderbijdragen zijn niet betaald. Femke heeft dit bekeken en Mieke gaat hier nu mee aan de slag. Er komt een stukje in de nieuwsbrief over stichting Leergeld om mensen op de hoogte te brengen van de mogelijkheden, maar ook de voorwaarden.

GMR

Vanaf dit moment is de GMR in gesprek over de toepassing van de uitbreiding van de werktijdfactoren met de directie.

Dinsdag 5 juni 2018

Diversen

- Eindcito: Er is bovengemiddeld gescoord. Aandachtspunten nemen we mee naar het nieuwe schooljaar. Ook gaat IB zich komend jaar oriënteren op een andere eindtoets.

- Evaluatie schooljaar 2017 – 2018: We concluderen dat we inhoudelijk productief te werk gaan. Mogelijke aandachtspunten:

- We vragen ons af hoe beide geledingen (ouders en personeel) nog zichtbaarder bij onze achterban kunnen worden. Dit kan wellicht voor meer input en betrokkenheid bij de achterban zorgen. De aanwezigheid op inloopavond was een succes. We spreken af zo snel mogelijk een groepsfoto te maken voor op de website. Wordt vervolgd.

- Samenwerking MR – LOC: Het gedeeltelijk samen vergadering ervaren we als prettig. Wel denken we dat er nog meer interactie en samenwerking mogelijk (en wenselijk) is. Wordt ook vervolgd in het komend vergaderjaar.

-Verkiezingen MR: Marijke, Marlies en Margo zijn allen aftredend en herkiesbaar. Zij worden in de vergadering herkozen en nemen weer zitting in de MR voor 3 jaar.

Martijn en Elles zijn aftredend en herkiesbaar. Christiaan en Edwin zijn aftredend en niet herkiesbaar. Ruben is aanwezig als aspirant lid voor de oudergeleding.

We hebben twee vacatures en een mogelijke kandidaat.

- Marijke geeft aan dat er voor komend schooljaar weer een workshop voor de leerlingen van groep 6-8 en een informatieavond voor de ouders staan gepland op het gebied van

Er zijn verder geen aanvullingen tijdens de rondvraag.

- Afscheid: Met dank en bloemen nemen we afscheid van Christiaan als MR lid. Hartelijk bedankt voor alle inzet en bijdrage! Edwin kon helaas niet aanwezig zijn. Martijn zorgt ervoor dat ook aan hem de bloemen en dank worden overgebracht. Ook hartelijk dank aan Jeannette, die het afgelopen jaar de MR taak van Cathy heeft waargenomen.

MT

- Stand van zaken Wet IKK (Innovatie Kwaliteit Kinderopvang): Het mentorschap (elk kind heeft een persoonlijke mentor) is zowel in het peuterwerk als de kinderopvang gerealiseerd.

- Het pedagogisch beleid is herschreven en wordt via de LOC notulen nog verspreid. De aan dit beleid gelieerde werkplannen zijn nog in ontwikkeling.

- Veiligheids- en gezondheidsplan: Voorheen was een risico inventarisatie voldoende. Daar moet nog een plan op komen. Binnen GOO is hiervoor een format, dit wordt nog op maat gemaakt voor onze locatie.

- Bijna alle medewerkers zijn geslaagd voor de 3F taaltoets, een feestelijke uitreiking vindt nog plaats.

- Kinder EHBO is ook gerealiseerd.

- Kind leidster ratio verandert per 1 januari 2019: Dit heeft onder andere gevolgen voor de groepsgrootte en de personeelsomvang. Een en ander wordt als het goed is voor de zomervakantie nader uitgewerkt.

- Pedagogisch medewerkers voor 0-1 jaar moeten voor februari 2021 een gespecialiseerde scholing hebben gevolgd. Dit is nog werk in uitvoering.

- Formatie en indeling van de groepen: Het formatieplan wordt doorgenomen, goedgekeurd en ondertekend door de PMR. Het gaat enkele dagen na deze vergadering mee naar ouders. Uit recente ervaringen is gebleken dat het fenomeen van het herschikken van groepen soms voor onrust en commotie kan zorgen. Vanuit dat oogpunt is het verstandig om duidelijker in de informatiegids te vermelden dat het herschikken van groepen plaatsvindt wanneer daar pedagogische en/of didactische redenen voor zijn. *Noot achteraf: Nu is deze bepaling opgenomen in hoofdstuk 5 onder het kopje "indeling van de groepen".*

- Werkdrukplan: Dit plan is inmiddels ook goedgekeurd en ondertekend door de PMR.

- Taakbeleid: Beleidsgroepen zijn ingevuld. Overige uren is nog werk in uitvoering.

- Evaluatie doelen 2017 - 2018: Deze is rondgestuurd ter informatie. Hier zijn verder geen vragen of aanvullingen.

- Concept jaarplan en doelen: Dit is nog werk in uitvoering. Dit wordt zo snel mogelijk nog ter informatie worden toegestuurd.

- DUO tevredenheidsonderzoeken: In grote lijnen hebben we een positieve uitslag. De hygiëne is een aandachtspunt.

- Informatiegids (concept): Eventuele aanvullingen graag zo snel mogelijk doorgeven aan Femke.

OR

De nieuwe privacy wetgeving heeft met name gevolgen voor het financiële aspect van de ouderraad. De ouderraad is hierover in overleg, ook binnen GOO.

GMR

De samenstelling van de Raad van toezicht zal op termijn veranderen. Hier is nog geen uitsluitsel over, wordt vervolgd.